
 REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL		PROGRAMACION PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL VIGENCIA 2012								Código: F-PDE-MPI-017 Fecha: 15/09/2011 Versión: 3			
NOMBRE DEL MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											
OBJETIVO DEL PROCESO		Vincular personal para el desarrollo de la misión de la Organización Electoral de acuerdo con la disponibilidad de recursos.											
INDICADOR DEL PROCESO		1. Vinculación de supernumerarios											
PROCESO	INDICADOR No.	ACTIVIDADES		META TRIMESTRAL				UNIDAD DE MEDIDA DE LA META		META ANUAL	RECURSOS	RESPONSABLE	
		No.	DESCRIPCION	1er TRIMESTRE	2do TRIMESTRE	3er TRIMESTRE	4to TRIMESTRE	CANTIDAD	%			NOMBRE	CARGO
Vinculación del Talento Humano	1	1	Programación de la vinculación de supernumerarios para apoyar el proceso electoral, de acuerdo a la asignación presupuestal	1	1	1	1	4	100%	4	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos	Gustavo Sánchez	Coordinador de Salarios y Prestaciones
		2	Ejecución y seguimiento del programa de inducción a nivel central y desconcentrado		10	12	12	34	100%	34	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos	Rafael Villalba	Coordinador de Desarrollo Integral
RESPONSABLE MACROPROCESO:		Nombre: JULIÁN MURCIA ARDILA Cargo: GERENTE DEL TALENTO HUMANO											

 REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL		PROGRAMACION PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL VIGENCIA 2012								Código: F-PDE-MPI-017 Fecha: 15/09/2011 Versión: 3			
NOMBRE DEL MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											
OBJETIVO DEL PROCESO		Promover la calidad de vida de los funcionarios para fortalecer el desempeño laboral y el cumplimiento de los objetivos institucionales, a través de la ejecución											
INDICADOR DEL PROCESO		1. Costo promedio de supernumerario, 2.Ejecución de planes, programas y proyectos, 3. Satisfacción del programa de salud ocupacional, 4.Satisfacción del programa de Bienestar											
PROCESO	INDICADOR No.	ACTIVIDADES		META TRIMESTRAL				UNIDAD DE MEDIDA DE LA META		META ANUAL	RECURSOS	RESPONSABLE	
		No.	DESCRIPCION	1er TRIMESTRE	2do TRIMESTRE	3er TRIMESTRE	4to TRIMESTRE	CANTIDAD	%			NOMBRE	CARGO

Permanencia del Talento Humano	2	1	Ejecutar el Plan Institucional de Formación y Capacitación 2011	10%	30%	30%	30%		X	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
	4	2	Ejecutar el Programa de Bienestar Social	20%	30%	20%	30%		X	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
	2	3	Ejecutar el Programa de Reinducción	10%	30%	30%	30%		x	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
	2	4	Programar el reconocimiento y ordenamiento de pagos salariales de los funcionarios, en lo competente el área de Salarios y Prestaciones, tanto supernumerarios como planta	25%	25%	25%	25%		x	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
	2	5	Ejecutar el Programa de Salud Ocupacional	20%	30%	20%	30%		x	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
RESPONSABLE MACROPROCESO: Nombre: JULIÁN MURCIA ARDILA Cargo: GERENTE DEL TALENTO HUMANO													

 REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL		PROGRAMACION PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL VIGENCIA 2012									Código: F-PDE-MPI-017 Fecha: 15/09/2011 Versión: 3		
NOMBRE DEL MACROPROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											
OBJETIVO DEL PROCESO		Desvincular a los funcionarios públicos de acuerdo a las políticas de administración de personal.											
INDICADOR DEL PROCESO		1. Ejecución de planes, programas y proyectos											
PROCESO	INDICADOR No.	ACTIVIDADES		META TRIMESTRAL				UNIDAD DE MEDIDA DE LA META		META ANUAL	RECURSOS	RESPONSABLE	
		No.	DESCRIPCION	1er TRIMESTRE	2do TRIMESTRE	3er TRIMESTRE	4to TRIMESTRE	CANTIDAD	%			NOMBRE	CARGO
Dotación del		1	Ejecutar el Programa Nueva Vida	25%	25%	25%	25%		X	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		

Retiro del Talento Humano		2 Programar y reconocer el ordenamiento de pagos salariales de los exfuncionarios, en lo competente el área de Salarios y Prestaciones, tanto supernumerarios como planta	25%	25%	25%	25%		X	100%	Humanos, físicos, económicos y tecnológicos		
RESPONSABLE MACROPROCESO: Nombre: JULIÁN MURCIA ARDILA Cargo: GERENTE DEL TALENTO HUMANO												