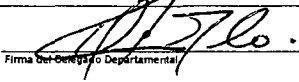
 REGISTRADURÍA <small>NACIONAL DEL ESTADO CIVIL</small>	PROCESO	PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO	PTFT01								
	DOCUMENTO	CONCERTACIÓN ACUERDOS DE GESTIÓN DELEGADOS DEPARTAMENTALES 2016	VERSION	1								
ACUERDO DE GESTIÓN DEL DELEGADO DEPARTAMENTAL ORLANDO RAFAEL CURIEL POLO		C C 8675311										
LUGAR DE TRABAJO GUAINIA												
PERIODO 2016		FECHA DE CONCERTACIÓN 10 de mayo de 2016	FECHA DE ACTUALIZACIÓN									
<p>El día 10 de mayo de 2016 el Registrador Nacional del Estado Civil Dr. Juan Carlos Gairido Vácha y el titular del empleo de Delegado Departamental de Guainia suscribieron el presente acuerdo con el objeto de concertar planear y evaluar el desempeño de los delegados departamentales y su mejoramiento gerencial</p> <p>Las cláusulas que rigen el presente acuerdo son</p> <p>Primera: El delegado departamental expresa su voluntad de cumplir el plan de acción de la delegación a su cargo</p> <p>Segunda: El delegado departamental se compromete a realizar y entregar los informes solicitados por el nivel central</p> <p>Tercera: El delegado departamental se compromete a adelantar las actividades críticas en la delegación a su cargo</p> <p>Cuarta: El delegado se compromete a proponer las actividades de mejoramiento institucional e incluir en los compromisos gerenciales</p> <p>Quinta: En los casos en que el Delegado Departamental se robe antes del periodo de evaluación se hará la respectiva evaluación de acuerdo al periodo que desempeñó las funciones</p> <p>Sexta: Los compromisos institucionales resultados esperados fechas indicadores periodos de seguimiento medios de verificación y criterios para la evaluación expuestos en el presente instrumento forman parte integrante del acuerdo de gestión de los delegados departamentales para la vigencia 2016</p> <p>Séptima: El presente acuerdo no afecta la discrecionalidad del Registrador Nacional para usar su facultad de libre remoción</p>												
Compromisos Institucionales		Evaluación de compromisos										
Compromiso de Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha de Inicio	Fecha de finalización								
Compromiso de Institucionales												
I Cumplimiento del plan de acción 2016 II Entrega de informes y reportes solicitados por el nivel nacional 1- Informe mensual de la gestión adelantada en la atención de PQRSD s 2- Informe recaudos 3- Informe de avance de actualización en el proceso de la DIVIPOL 4- Reportes (de la Planta de personal vacantes temporales y definitivas capacitación evaluación de impacto bienestar social) 5- Informe de tutelas contratos defensa judicial y cobros coactivos 6- Informe del e-rogu (conciliaciones) 7- Informe de Procesos Disciplinarios 8- Informe de seguimiento a los Planes de mejoramiento 9- Reporte de seguimiento al mapa de riesgos de corrupción y de gestión	40%	100% del Plan de Acción ejecutado	10/05/2016	31/12/2016								
III Gestión de las delegaciones Planeación 1 Oportunidad y calidad de la respuesta de las PQRSD s recibidas por todos los canales Identificación 1 Acciones preventivas y/o correctivas para reducir errores al momento de realizar la inscripción del Registro Civil de Nacimiento 2 Seguimiento y control permanente al envío y recepción oportuna al centro de acopio del material que respalda las solicitudes de documento de identidad 3 Seguimiento y control al envío semanal de STS y a las devoluciones de los formatos de credencial y tarjetas de identidad 4 Actualización periódica de las estaciones de enrolamiento en vivo (Booking) y reporte de cesos Electoral 1 Seguimiento permanente a la actualización del censo electoral 2 Atención de los requerimientos de Inbide electoral Talento Humano 1 Gestión de Capacitación respecto al Sistema General de Seguridad Social en Salud coordinada con las diferentes administradoras en fondos de pensiones régimen Subsidado empresas prestadoras de Salud y con la ARL POSITIVA 2 Coordinación y verificación del cumplimiento de las políticas de operación en salud determinadas por la Gerencia del Talento Humano (Circulares 078 080 y 113 de 2012, 016 083 135 de 2013 Decreto 4023 de 2011 y las normas que modifiquen sustituyan o adicione) Administrativa y Financiera 1 Gestión del inventario de bienes muebles en los procesos de ingreso novedades y bajas 2 Dirigir y controlar la ejecución de los planes y programas de gestión documental y de archivo 3 Recaudos de tasas por la prestación de servicios Jurídica 1 Ejercer la defensa técnica de la Entidad dentro de los procesos judiciales y de cobros coactivos que se lleven en la circunscripción Informática 1 Velar por la seguridad de la información y el manejo exclusivo de cuentas de correo institucional 2 Programación y notificación oportuna de los traslados de sedes con implicaciones sobre la infraestructura tecnológica conforme la Circular No 007 de enero de 2015 Control Interno 1 Elaborar adecuadamente en coordinación con los responsables de cada proceso los respectivos planes de mejoramiento	30%	100% de Reportes e informes entregados	10/05/2016	31/12/2016								
IV Actividades de fortalecimiento institucional 1 Gestión del compromiso ético de acuerdo a las actividades que se propongan del nivel central 2 Gestión para fortalecer la cultura del buen trato y clima laboral 3 Gestión para la resolución de conflictos 4 Gestión de Convenios interadministrativos e interinstitucionales 5 Gestión del MECI Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental de acuerdo a las actividades que se propongan del nivel central	20%	100% en la gestión realizada	10/05/2016	31/12/2016								
Actividades de fortalecimiento institucional 10%	10%	100% de actividades de fortalecimiento institucional ejecutadas	10/05/2016	31/12/2016								
Rangos de calificación <table border="1"> <tr> <td>Cumplimiento de 0% a 40%</td> <td>Insatisfactorio</td> <td>Cumplimiento de 61% a 80%</td> <td>Aceptable</td> </tr> <tr> <td>Cumplimiento de 41% a 60%</td> <td>Deficiente</td> <td>Cumplimiento de 81% a 100%</td> <td>Satisfactorio</td> </tr> </table>					Cumplimiento de 0% a 40%	Insatisfactorio	Cumplimiento de 61% a 80%	Aceptable	Cumplimiento de 41% a 60%	Deficiente	Cumplimiento de 81% a 100%	Satisfactorio
Cumplimiento de 0% a 40%	Insatisfactorio	Cumplimiento de 61% a 80%	Aceptable									
Cumplimiento de 41% a 60%	Deficiente	Cumplimiento de 81% a 100%	Satisfactorio									
Periodos de evaluación PRIMER PERIODO Mayo 10 al 9 de septiembre de 2016 SEGUNDO PERIODO Entre el 10 de septiembre y el 31 de diciembre de 2016												
Seguimiento PRIMER SEGUIMIENTO Comprendido entre el 10 al 15 de septiembre de 2016 SEGUNDO SEGUIMIENTO Comprendido entre el 2 de enero y el término máximo establecido en el numeral 6 del artículo 64 de la Ley 1350 de 2009												
Firma Registrador Nacional del Estado Civil		 Firma del Delegado Departamental										

	PROCESO	PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO	PTFT01
	DOCUMENTO	CONCERTACION ACUERDOS DE GESTION DELEGADOS DEPARTAMENTALES 2016	VERSION	1

ACUERDO DE GESTIÓN DEL DELEGADO DEPARTAMENTAL LUZ MERY ESCOBAR GOMEZ C C 41888225

LUGAR DE TRABAJO GUANIA

PERIODO 2016 FECHA DE CONCERTACIÓN 10 de mayo de 2016 FECHA DE ACTUALIZACIÓN

El día 10 de mayo de 2016 el Registrador Nacional del Estado Civil, Dr. Juan Carlos Galindo Vacha y el titular del empleo de Delegado Departamental de Guania suscribieron el presente acuerdo con el objeto de concertar, planear y evaluar el desempeño de los delegados departamentales y su mejoramiento gerencial

Las cláusulas que rigen el presente acuerdo son

Primera. El delegado departamental expresa su voluntad de cumplir el plan de acción de la delegación a su cargo

Segunda. El delegado departamental se compromete a realizar y entregar los informes solicitados por el nivel central

Tercera. El delegado departamental se compromete a adelantar las actividades críticas en la delegación a su cargo

Cuarta. El delegado se compromete a proponer las actividades de mejoramiento institucional e incluir en los compromisos gerenciales

Quinta. En los casos en que el Delegado Departamental se retire antes del periodo de evaluación se hará la respectiva evaluación de acuerdo al periodo que desempeño las funciones

Sexta. Los compromisos institucionales resultados esperados, fechas, indicadores, periodos de seguimiento, medios de verificación y criterios para la evaluación expuestos en el presente instrumento forman parte integrante del acuerdo de gestión de los delegados departamentales para la vigencia 2016

Septima. El presente acuerdo no afecta la discrecionalidad del Registrador Nacional para usar su facultad de libre remoción

Compromiso Institucional	Período	Resultados Esperados	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Indicadores	% de cumplimiento	% de cumplimiento acumulado
I Cumplimiento del plan de acción 2016	40%	100% del Plan de Acción ejecutado	10/05/2016	31/12/2016	Cumplimiento del plan de acción 2016		
II Entrega de informes y reportes solicitados por el nivel nacional 1- Informe mensual de la gestión adelantado en la atención de PQRSD s 2- Informe recaudos 3- Informe de avance de actualización en el proceso de la DIVIPOL 4- Reportes (de la Planta de personal, vacantes temporales y definitivos capacitación evaluación de impacto bienestar social) 5- Informe de tutela, contratos, defensa judicial y cobros coactivos 6- Informe del e-kogu (conciliaciones) 7- Informe de Procesos Disciplinarios 8- Informe de seguimiento a los Planes de mejoramiento 9- Reporte de seguimiento al mapa de riesgos de corrupción y de gestión	30%	100% de Reportes e informes entregados	10/05/2016	31/12/2016	Cumplimiento de reportes e informes		
III Gestión de las delegaciones Planeación 1 Oportunidad y calidad de la respuesta de las PQRSD s recibidas por todos los canales Identificación 1 Acciones preventivas y/o correctivas para reducir errores al momento de realizar la inscripción del Registro Civil de Nacimiento 2 Seguimiento y control permanente al envío y recepción oportuno al centro de acopio del material que respalda las solicitudes de documento de identidad 3 Seguimiento y control al envío semanal de STS y a las devoluciones de los formatos de cadulación y tarjetas de identidad 4 Actualización periódica de las estaciones de enrolamiento en vivo (Booking) y reporte de casos Electoral 1 Seguimiento permanente a la actualización del censo electoral 2 Atención de los requerimientos de índole electoral Talento Humano 1 Gestión de Capacitación respecto al Sistema General de Seguridad Social en Salud coordinada con las diferentes administradoras en fondos de pensiones regimen Subsidio empresas prestadoras de Salud y con la ARL POSITIVA 2 Coordinación y verificación del cumplimiento de las políticas de operación en salud determinadas por la Gerencia del Talento Humano (Circulares 078, 080 y 113 de 2012, 016, 063, 135 de 2013, Decreto 4023 de 2011 y las normas que modifiquen, sustituyan o adicione) Administrativa y Financiera 1 Gestión del inventario de bienes muebles en los procesos de ingreso, novedades y bajas 2 Dirigir y controlar la ejecución de los planes y programas de gestión documental y de archivo 3 Recaudo de tasas por la prestación de servicios Jurídica 1 Ejercer la defensa técnica de la Entidad dentro de los procesos judiciales y de cobros coactivos que se lleven en la circunscripción Informática 1 Velar por la seguridad de la información y el manejo exclusivo de cuentas de correo institucional 2 Programación y notificación oportuna de los traslados de sedes con implicaciones sobre la infraestructura tecnológica conforme la Circular No. 007 de enero de 2015 Control Interno 1 Elaborar adecuadamente en coordinación con los responsables de cada proceso los respectivos planes de mejoramiento	20%	100% en la gestión realizada	10/05/2016	31/12/2016	Cumplimiento oportunamente en la gestión de la delegación		
IV Actividades de fortalecimiento institucional 1 Gestión del compromiso ético de acuerdo a las actividades que se propongan del nivel central 2 Gestión para fortalecer la cultura del buen trato y clima laboral 3 Gestión para la resolución de conflictos 4 Gestión de Convenios interadministrativos e institucionales 5 Gestión del MECI, Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental de acuerdo a las actividades que se propongan del nivel central	10%	100% de actividades de fortalecimiento institucional ejecutadas	10/05/2016	31/12/2016	Cumplimiento de metas y ejecución de actividades de fortalecimiento institucional, actividades de fortalecimiento institucional, especificas/actividades de fortalecimiento institucional programadas		

Rango de calificación	Cumplimiento de 0% a 40%	Insatisfactorio	Cumplimiento de 61% a 80%	Aceptable
	Cumplimiento de 41% a 80%	Deficiente	Cumplimiento de 81% a 100%	Satisfactorio

Periodos de evaluación

PRIMER PERIODO Mayo 10 al 9 de septiembre de 2016

SEGUNDO PERIODO Entre el 10 de septiembre y el 31 de diciembre de 2016

Seguimiento

PRIMER SEGUIMIENTO Comprendido entre el 10 al 15 de septiembre de 2016

SEGUNDO SEGUIMIENTO Comprendido entre el 2 de enero y el término máximo establecido en el numeral 3 del artículo 64 de la Ley 1350 de 2009

Firma Registrador Nacional del Estado Civil Firma de Delegado Departamental